



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

367001, г. Махачкала, ул. Даниялова, 32, тел.: (8722) 67-18-48, e-mail: dagminobr@e-dag.ru

№ 06-4832/03-05/07 от 13.06.2017

**Главам муниципальных образований
Республики Дагестан**

На № _____ от _____

**Руководителям муниципальных
органов управления образованием**

**Руководителям подведомственных
учреждений Министерства образования
и науки Республики Дагестан**

Министерством образования и науки Республики Дагестан проведен мониторинг заключения эффективных контрактов с работниками муниципальных образовательных учреждений Республики Дагестан в связи с переходом на эффективные контракты в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р. «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» (далее - Программа).

Результаты мониторинга выявили ненадлежащую организацию работы в муниципальных образовательных учреждениях, органах управления образованием республики по введению (заключению) эффективного контракта.

В связи с этим полагаем необходимым активизировать работу по внедрению эффективных контрактов в муниципальных образовательных учреждениях путем создания в подведомственных Вам образовательных организациях комиссий по проведению работы, связанной с введением эффективного контракта, а именно:

анализа действующих трудовых договоров педагогических работников на предмет их соответствия ст. 57 Трудового кодекса РФ и приказу Минтруда России от 24.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»,

разработка показателей эффективности труда педагогических работников;

разработка и внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, о выплатах стимулирующего характера с учетом разработанных показателей, должностные инструкции;

конкретизация трудовой функции и условий оплаты труда педагогических работников;

подготовка и внесение изменений в трудовые договоры работников;

уведомление педагогических работников об изменении определенных условий трудового договора в письменной форме не менее чем за два месяца согласно ст.74 Трудового кодекса РФ.

Напоминаем о том, что на третьем этапе Программы (начало - 2016 год, конец - 2017 год) работодателям необходимо завершить работы по заключению трудовых договоров с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективных контрактов.

Также сообщаем, что обязательность перехода на эффективный контракт заложена в Программе, разработанной в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

С целью организации взаимодействия в указанной работе Министерством планируется проведение семинара-совещания со специалистами кадровых служб муниципальных образований, ответственных за реализацию указанных мероприятий.

Информацию о времени и месте проведения семинара-совещания будет сообщено дополнительно.

И.о. министра



Т. Халилов