



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

367001, г. Махачкала, ул. Даниялова, 32, тел.: (8722)67-18-48, e-mail: dagminobr@e-dag.ru

№ 06-3103/03-18/18 от 28.03.18

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Руководителям муниципальных  
органов управления образованием**

**Руководителям подведомственных  
образовательных организаций**

В связи с многочисленными жалобами, поступающими в адрес Министерства образования и науки Республики Дагестан (далее - Министерство) по вопросам организации дополнительного профессионального образования педагогических работников, доводим до Вашего сведения соответствующие разъяснения.

В соответствии с пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. При этом согласно пункту 5 части 3 статьи 28 Федерального закона № 273-ФЗ, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников относятся к компетенции образовательной организации. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) для собственных нужд определяет работодатель (статья 196 Трудового кодекса Российской Федерации).

Вместе с тем работодатель не вправе обязывать работников осуществлять повышение квалификации за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

Право педагогического работника на ДПО реализуется путем заключения договора между педагогическим работником и работодателем (часть 2 статья 197 ТК РФ), который должен содержать обязательства сторон, в том числе обязательство педагогического работника повышать свою квалификацию по направлению работодателя, и обязательство работодателя при направлении педагогического работника на повышение квалификации с отрывом от работы обеспечивать соблюдение гарантий и компенсаций, предусмотренных статьей 187 ТК РФ: сохранение места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы, а при направлении для повышения квалификации с

отрывом от работы в другую местность – оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Таким образом, если педагогические работники по решению своих работодателей направляются на курсы повышения квалификации в государственные образовательные организации ДПО, то обучение для них должно быть бесплатным.

Дополнительно, по вопросу обучения педагогических работников оказанию первой медицинской помощи, сообщаем.

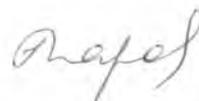
Федеральным законом от 03.07.2016 г. № 313-ФЗ в Федеральный закон № 273-ФЗ внесены изменения, которые устанавливают, что охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи (пункт 1 части 1 статьи 41 Федерального закона № 273-ФЗ).

Письмо Министерства труда Российской Федерации от 09.12.2015 г. № 15-2/ООГ-6230 разъясняет, что порядок, форма и оформление результатов обучения оказанию первой помощи пострадавшим определяются работодателем.

Таким образом, организация обучения педагогических работников навыкам оказания первой помощи должна осуществляться работодателем за счет средств образовательной организации.

Просим руководствоваться указанными разъяснениями и в обязательном порядке довести их до сведения руководителей вверенных образовательных организаций.

**Заместитель Председателя Правительства  
Республики Дагестан - министр**

 **У. Омарова**