



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

367001, г.Махачкала, ул. Даниялова, 32, тел.: (8722) 67-18-48, e-mail: dagminobr@e-dag.ru

№ 06-2839/02-18/19 от 19.03.2019.

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Руководителям муниципальных  
органов, осуществляющих  
управление в сфере образования**

В связи с большим количеством обращений граждан, связанных с вопросами формирования и выплаты заработной платы, Министерство образования и науки Республики Дагестан просит Вас усилить взаимодействие с педагогическим коллективами по вопросам заработной платы, в том числе связанным с принятием постановления Правительства Республики Дагестан от 27.02.2019 г. № 28.

Зарплата педагогических работников образовательных организаций исчисляется на основании постановления Правительства Республики Дагестан от 08.10.2009 г. №345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан» (далее – Положение). В вышеуказанное Положение внесены изменения в части увеличения должностных окладов для педагогических работников на 46,9%, для воспитателей дошкольных образовательных организаций - на 58,7%.

При этом сокращены повышающие коэффициенты и компенсационные выплаты на 46,9%.

Доля стимулирующих выплат для педагогических работников общеобразовательных организаций снижена до «не менее 5%», т.е. уменьшена на 16%, при этом верхний предел стимулирующих выплат не ограничен, т.е. при наличии у организации большей доли средств для выплат стимулирующего характера она обязана выплатить средства в полном объеме. Из этого следует, что базовая часть заработной платы увеличена на 40-43 %, а итоговая заработная плата работников увеличивается в среднем на 15-25 %.

Для воспитателей дошкольных образовательных организаций доля стимулирующих выплат сокращена с «не менее 30%» до «не менее 5 %», т.е. сокращена на 25%, при этом верхний предел стимулирующих выплат не

ограничен, т.е. при наличии у организации большей доли средств для выплат стимулирующего характера она обязана выплатить средства в полном объеме. Из этого следует, что базовая часть заработной платы увеличена на 58,7 %, а итоговая заработная плата работников увеличивается в среднем на 25-30 %.

Для остальных категорий педагогических работников доля стимулирующих выплат сокращена с «не менее 15 %» до «не менее 5%», т.е. сокращена на 10%, при этом верхний предел стимулирующих выплат не ограничен, т.е. при наличии у организации большей доли средств для выплат стимулирующего характера она обязана выплатить средства в полном объеме. Из этого следует, что базовая часть заработной платы увеличена на 46,9 %, а итоговая заработная плата работников увеличивается в среднем на 20-35%.

Приведем простой пример расчета заработной платы учителя:

«Учитель математики в 5-11 классах (с числом учащихся в преподаваемых классах от 27 до 30 учеников в классе), с высшей категорией работает в городской гимназии, имеет нагрузку 18 учебных часов (1 ставка), имеет компенсационные выплаты за классное руководство, проверку тетрадей и заведование кабинетом. Стаж работы составляет 20 лет». Его заработная плата составляла до вступления в силу нового постановления:

оклад – 8912 рублей,

повышающий коэффициент за работу в гимназии (15%) – 1337 руб.,

таким образом, оклад –  $8912 + 1337 = 10\,249$  руб.,

за классное руководство (20%) – 2050 руб.,

за проверку тетрадей (10%) – 1025 руб.,

за заведование кабинетом (10%) – 1025 руб.,

стимулирующие выплаты (21%) – 3013 руб.

Итого начисленная заработная плата составила:  $10249 + 2050 + 1025 + 1025 + 3013 = 17\,362$  руб.

Теперь приведем пример расчета заработной платы этого же работника в новых условиях:

оклад – 13094 рублей,

повышающий коэффициент за работу в гимназии (10%) – 1309 руб.,

таким образом, оклад –  $13094 + 1309 = 14\,403$  руб.,

за классное руководство (13%) – 1872 руб.,

за проверку тетрадей (6%) – 864 руб.,

за заведование кабинетом (5%) – 720 руб.,

за превышение численности учащихся (3%) – 432 руб.,

за стаж работы (5%) – 720 руб.,

стимулирующие выплаты (5%) – 950 руб.

Итого начисленная заработная плата составила:  $14403 + 1872 + 864 + 720 + 720 + 432 + 950 = 19\,961$  руб.

На данном примере расчета заработной платы учителя наглядно видно, что заработная плата даже при уменьшении компенсационных и стимулирующих выплат не уменьшается именно за счет увеличения должностного оклада. В среднем увеличение составляет 14-15%.

При этом в республиканском бюджете Республики Дагестан на 2019 год предусмотрено увеличение фондов оплаты труда педагогических работников на 9,2%.

Заместитель министра



А. Арухова