



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

367001, г. Махачкала, ул. Даниялова, 32, тел.: (8722)67-18-48, e-mail: dagminobr@e-dag.ru

№ 06-4640/02-09/19 от 06.05.192

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Руководителям республиканских  
образовательных учреждений,  
подведомственных Министерству  
образования и науки  
Республики Дагестан**

Министерство образования и науки Республики Дагестан в соответствии с письмом Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по РД доводит до Вашего сведения о мерах, принятых Росстатом в связи с низким качеством представляемых данных федерального статистического наблюдения о численности и оплате труда работников по категориям в организациях социальной сферы и науки (далее - наблюдение).

Несмотря на устные консультации и разъяснения в Указаниях по заполнению форм № ЗП – образование (ЗП-соц и ЗП-наука) организациями-респондентами допускаются следующие ошибки:

- не заполняется или неверно заполняется код типа отчитывающейся организации в адресной части;
- среднесписочная численность работников, которая должна рассчитываться с начала года, заполняется, например, за последний период;
- при заполнении данных по категориям путаются строки, а также меняются данные по численности между строками.
- фонд оплаты труда заполняется в рублях вместо тыс. рублей;

В результате страдает качество целевого индикатора «средняя заработная плата» по категориям, и вместо усиления контроля над отчитывающимися организациями органы местного самоуправления и министерства, осуществляющие управление в соответствующей сфере, предъявляют претензии к органам статистики.

В целях устранения подобного рода ошибок статистических данных, начиная с I квартала 2019 года, внесены следующие изменения:

1. Предусмотрен дополнительный обязательный пообъектный контроль с предыдущим периодом на значность фонда начисленной заработной платы.
2. Оптимизированы предельные абсолютные и относительные диапазоны пообъектных предупредительных контролей:

Уровень средней заработной платы работников по категориям персонала: по всем формам для всех строк? кроме стр. 01, 02, 03:

Средняя численность работников:

$$-25\% \leq \frac{\text{гр. } 1n - \text{гр. } 1n-1}{\text{гр. } 1n} \times 100 \leq 25\%$$

где n - отчетный период, n-1 - предыдущий период.

3. Начиная с отчета за январь-март 2019 г., отклонение показателей более 30% по сравнению с аналогичными показателями предыдущего периода должно сопровождаться обязательным объяснением.

Без объяснения причин отклонений в показателях численности и средней заработной платы в каждой строке отчеты не могут быть отправлены в Росстат для дальнейшей обработки.

Особое внимание обращаем на подачу объяснения причин отклонений. Объяснение должно быть конкретным, например, «уволено 3 человека», «2 человека ушли в отпуск по уходу за ребенком», «больничный ... дней», «выплата отпускных», премий и т.д. по каждой строке.

В целях корректного отражения данных о среднесписочной численности работников организаций необходимо обратить внимание на следующие особенности.

#### 1. Расчет среднесписочной численности за отчетный период.

В формах № ЗП – образование (ЗП-соц и ЗП-наука) численность за отчетный период должна заполняться в среднем за период с начала года.

Среднесписочная численность работников за период с начала года определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года, то есть соответственно на 3, 6, 9 или 12.

Пример:

Месяц	Среднесписочная численность за месяц	Период	Расчет среднесписочной численности за период с начала года
Январь	15	Январь-март	15+15+16=46 46/3=15,3
Февраль	15		
Март	16		
Апрель	16	Январь-июнь	15+15+16+16+16+15=93 93/6=15,5
Май	16		
Июнь	15		
Июль	15	Январь-сентябрь	15+15+16+ +16+16+15+15+15+15 =138 138/9=15,3
Август	15		
Сентябрь	15		
Октябрь	10	Январь-декабрь	15+15+16+ +16+16+15+15+15+15 + 10+10+10=168 168/12=14
Ноябрь	10		
Декабрь	10		

В примере среднесписочная численность за год составила 14 человек, хотя за последние 3 месяца она сократилась на 33% по сравнению с предыдущим периодом. При расчете численности необходимо помнить про предыдущие месяцы и делить общую сумму на количество месяцев в периоде.

### **1. Отражение в среднесписочной численности работников как целых единиц или пропорционально отработанному времени.**

#### Учитываются как целые единицы:

- работники, принятые на одну ставку, но получающие в одной организации две, полторы или менее одной ставки;
- находящиеся в отпуске и на больничном (принятые на одну ставку);
- состоящие в списочном составе организации и выполняющие работы на условиях внутреннего совместительства (совмещения);
- лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя;
- работники, которым законодательно установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов.

#### Учитываются пропорционально отработанному времени:

- работники, оформленные на неполную ставку;
- работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время.

#### Пример.

Социальный работник переведен на 1/2 ставки, а также он выполняет работу на 1/2 ставки на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

В среднесписочной численности он будет отражаться пропорционально отработанному времени, то есть по строке 07 в графе 1 формы ЗП-соц как 0,5 человека. При этом по строке 07 в графе 3 отражается суммарный заработок - за основную работу и за работу по внутреннему совместительству (совмещению), а в графе 4 из графы 3 выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

Главным критерием при отражении среднесписочной численности работников является то, как работник принят в организацию в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием - на полную ставку или нет.

В целях устранения ошибок и повышения ответственности за качество представляемых первичных статистических данных предлагаем организовать обучающие семинары с должностными лицами, ответственными за представление статистической информации.

Кроме того, напоминаем, что эта же методика расчета показателей

распространяется и на федеральную статистическую форму П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

В связи с изложенным, руководителям образовательных организаций просим взять под особый контроль организацию своевременного представления учреждениями соответствующей сферы деятельности форм № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-соц территориальным органам Росстата и в Минобрнауки РД.

С отчета за январь-март 2019г. отчеты необходимо заполнять на бланках, утвержденных приказом Росстата от 27.12.2018 г. №781. Все утвержденные Росстатом формы федерального статистического наблюдения размещены на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.gks.ru](http://www.gks.ru)// Информация для респондентов // Формы федерального государственного статистического наблюдения // Альбом форм федерального статистического наблюдения, сбор и обработка данных по которым осуществляются в системе Федеральной службы государственной статистики, на 2019 год // 20.Рынок труда // форма №№ ЗП- образование (ЗП – соц и ЗП- наука).

Отчеты представляются не позднее 10 числа после отчетного периода строго в электронном виде в формате XML на электронную почту: P05 mail@gks.ru или P05 IgnatenkoEA@gks.ru, с использованием электронной подписи (ЭП), что позволяет представлять отчетность без подтверждения на бумажном носителе (бланке), а также в копии на адрес электронной почты zairais@dagminobr.ru.

Формы федерального статистического наблюдения № ЗП-образование, наука, соц размещены на интернет-сайте Дагестанстата: [http:// dagstat.gks.ru](http://dagstat.gks.ru).

Одновременно напоминаем, что нарушение порядка представления статистической отчетности, а равно и представление недостоверной информации влечет ответственность руководителя, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 31.12.2001 № 195-ФЗ, с наложением административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти до двадцати тысяч; на юридических лиц - от двадцати тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Статс-секретарь - заместитель министра

Т. Кудяев